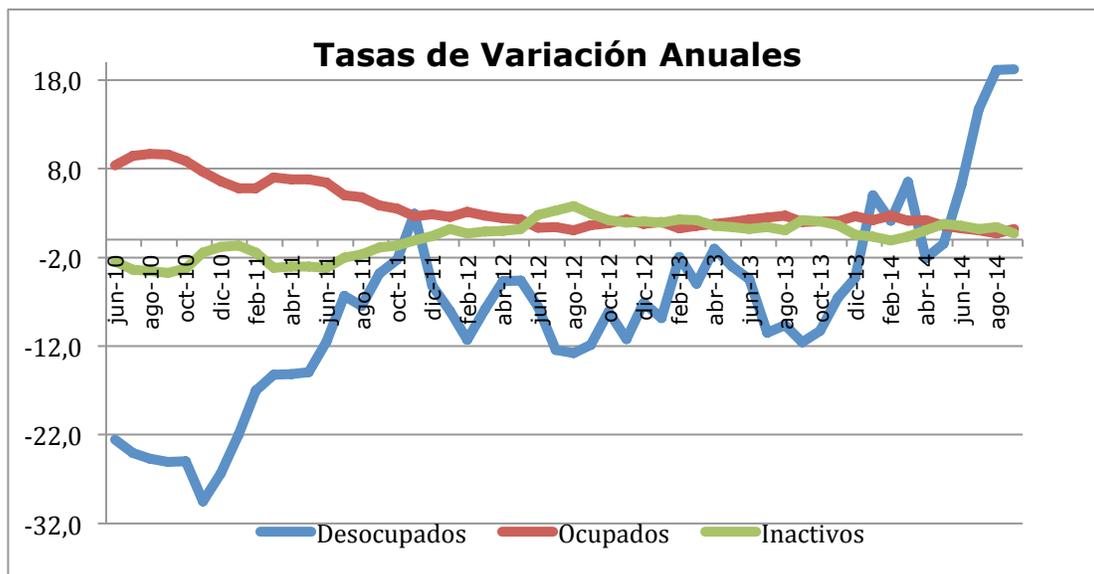




Informe Económico: Empleo y Salarios

- Es un echo bien conocido que la ocupación ha reducido fuertemente su tasa de crecimiento durante este año y que, por lo tanto, la tasa de desocupación ha crecido, aunque hasta ahora menos de lo que se ha anticipado.
- En este año hasta septiembre el crecimiento anual medio de la ocupación llega a 1,7%; el de la desocupación a 7,8%. Si tomamos el lapso marzo de 2010 a diciembre de 2013 esas tasas promedio son de 4,1% y -11,5%, respectivamente. El deterioro de las condiciones ocurrido durante 2014 es así evidente.



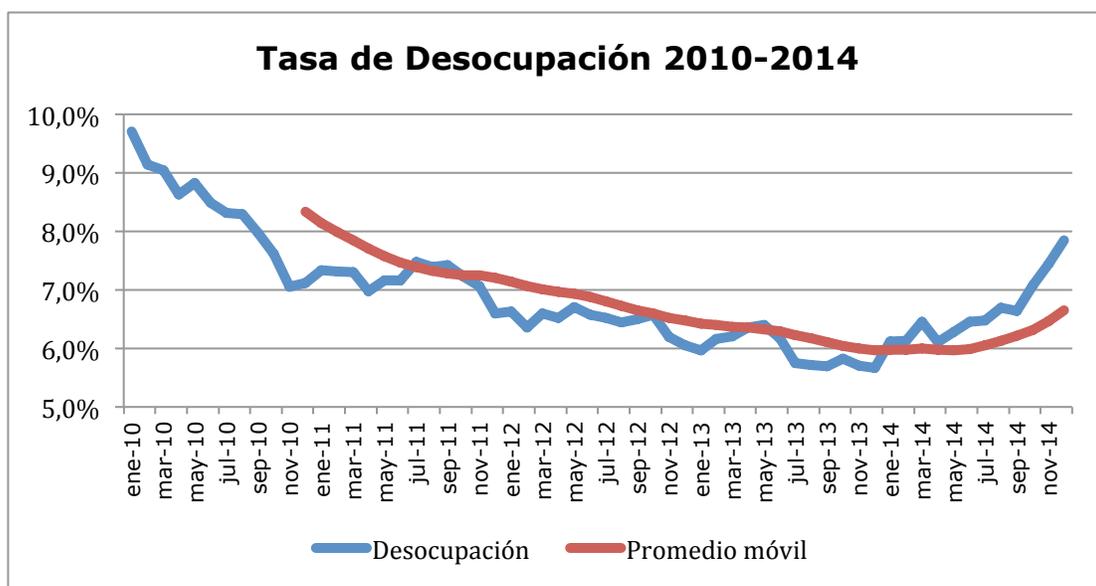
Fuente: elaboración propia

- El otro efecto de un mercado laboral menos dinámico es que el nivel de gente inactiva; es decir, que está fuera de la fuerza de trabajo, crece. Este año, respecto de 2013, los inactivos han aumentado en un promedio de casi 1%. En el periodo marzo de 2010 a diciembre de 2013 lo hicieron en solo 0,1%.
- La tasa de desocupación del trimestre móvil terminado en septiembre alcanza a 6,6% lo que implica casi un punto porcentual más que a igual fecha de 2013. De acuerdo con nuestras proyecciones esa tasa debería continuar creciendo en los meses que vienen, a pesar que también prevemos un aumento estacional de la tasa de variación de la ocupación. **La tasa de desocupación media**



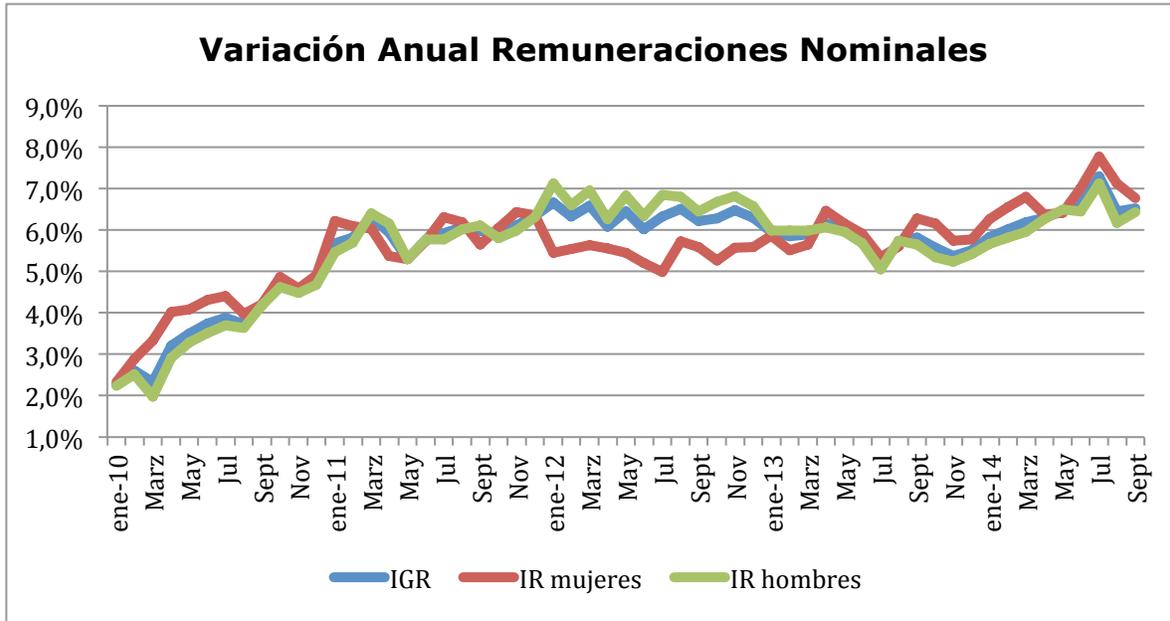
de 2014 la estimamos en **6,6%**; es decir 0,6 puntos más que en 2013.

- El gráfico que sigue muestra con nitidez el cambio de tendencia de la tasa de desocupación cuando se calcula en base a los promedios móviles anuales de la fuerza de trabajo y la desocupación. Este cambio de tendencia implica que la tasa de desocupación media de 2015 será, indudablemente, superior a la de este año. De acuerdo con nuestras estimaciones, **la tasa de desocupación media para 2015** será unas 5 décimas de punto mayor a la de este año; es decir, **llegaría a 7,1%**.



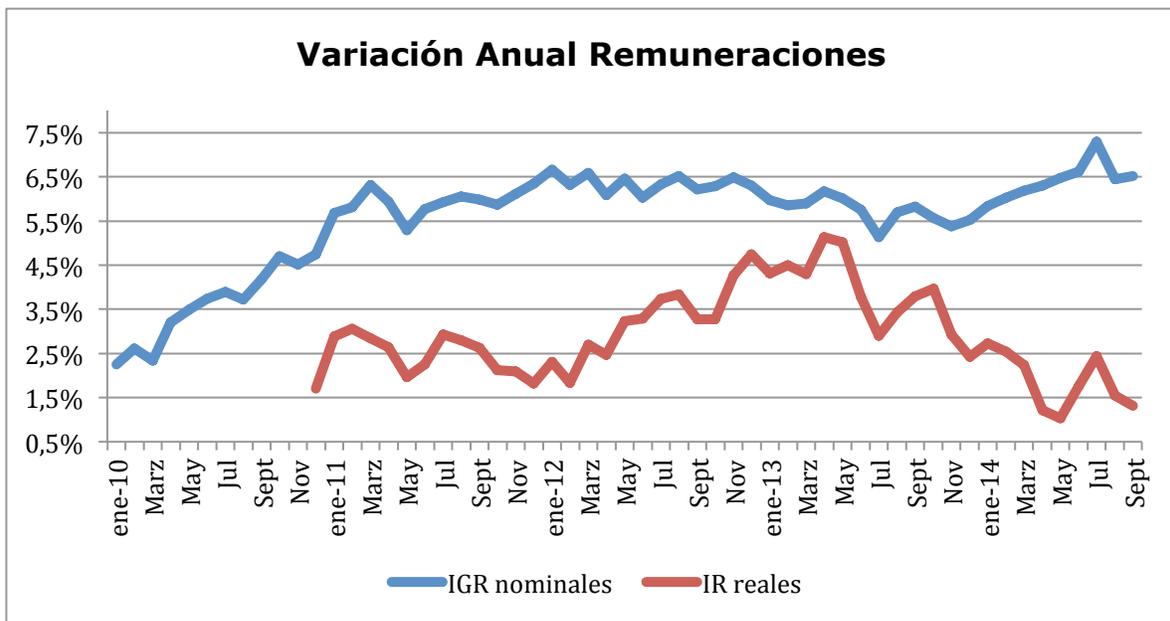
Fuente: elaboración propia

- A pesar del aumento en la desocupación, la evolución de los salarios no muestra un ajuste en la magnitud que podría esperarse en un mercado laboral flexible. A septiembre los salarios nominales han crecido en promedio 6,4% respecto a 2013. En el mismo período del año pasado habían crecido 5,8% respecto de 2012. El mayor crecimiento nominal de este año tiene como una de sus explicaciones la mayor inflación. Con el costo de la mano de obra la situación es similar. La variación nominal media de este año va en 6,8% y en 2013 a igual fecha era de 6,3%.
- La evolución de las remuneraciones nominales no es la misma entre hombres y mujeres. Para estas últimas el aumento medio en 2014 es de 6,8% mientras para los hombres de 6,3%. En 2013 a igual fecha, estas tasas eran 5,9% y 5,8%, respectivamente.



Fuente: elaboración propia

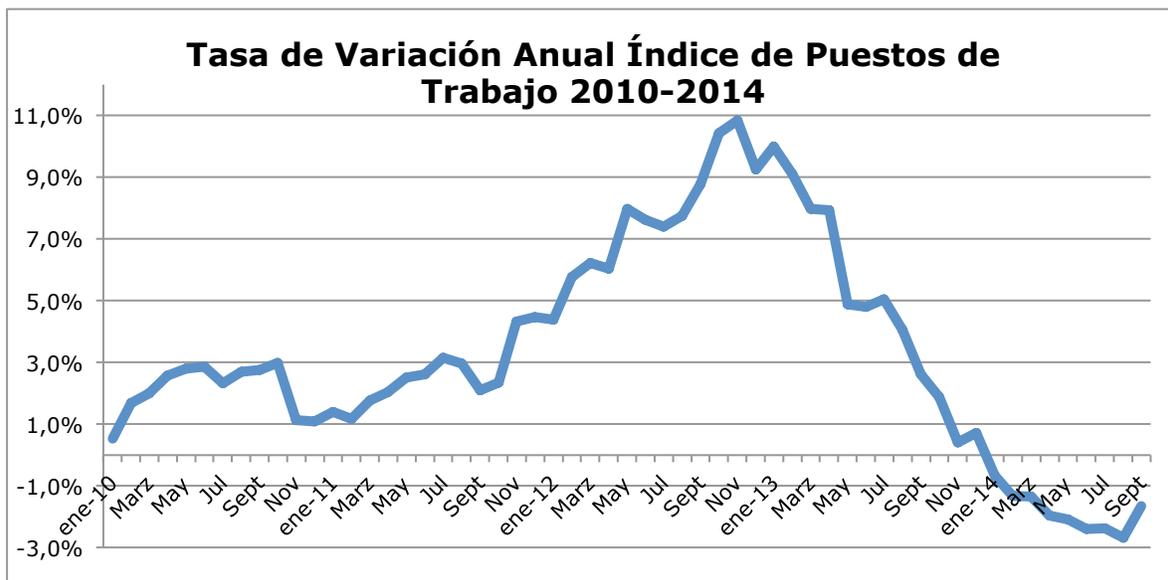
- Una inflación este año más alta que la esperada, los rezagos que tienen los ajustes de los contratos laborales y el aumento de la desocupación, han hecho que los salarios reales moderen su aumento. Hasta septiembre han crecido en doce meses en promedio 1,9%, mientras en 2013 a igual fecha en 4,1%.



Fuente: elaboración propia



- ✚ A diciembre proyectamos una variación en doce meses de los **salarios reales de 1,1%**. Esto implica más de un punto de aumento menos que en 2013.
- ✚ Dado que el ajuste en precios no es todo lo profundo que se requeriría, el ajuste se hace también en la cantidad de gente trabajando y en las horas que ellos trabajan.
- ✚ El nivel de horas ordinarias medias pagadas por trabajador cae 0,1% promedio durante los primeros nueve meses de este año respecto a igual periodo de 2013. El nivel de horas extraordinarias, como es esperable, cae mucho más: 3,2%. Las horas totales pagadas caen 0,2%.
- ✚ Por otra parte, el índice de puestos de trabajo muestra una caída este año, respecto a 2013, de 1,8%. En el mismo período de 2013, y respecto de 2012, crecía 6,3%. El cambio es, así, dramático y explica el alza que se ve en la desocupación y en la dificultad para encontrar trabajo de aquellos que lo han perdido o que están ingresando a la fuerza laboral. Esa dificultad explica la salida de la fuerza de trabajo por desaliento, grupo que en el lapso enero a septiembre de 2014 alcanza a un promedio de 93.360 personas, un 7,3% más que en igual periodo de 2013.



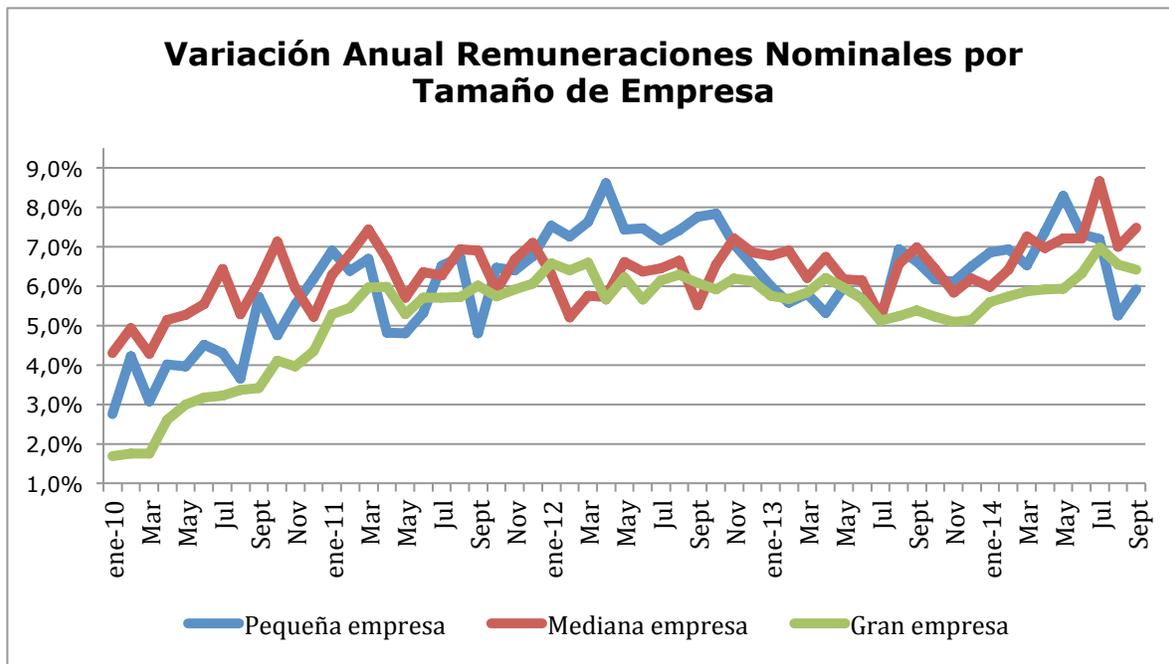
Fuente: elaboración propia

- ✚ Indudablemente la evolución de los salarios tiene diferencias relevantes entre las distintas actividades económicas. Entre enero y



septiembre de 2014, y en relación a igual lapso del año pasado, han tenido una expansión media de las remuneraciones nominales superior al promedio general: la construcción (7,1%), hoteles y restaurantes (7,1%), transporte (7,5%), intermediación financiera (8,3%), actividades inmobiliarias (8%) y administración pública (6,6%). El menor crecimiento de los salarios ha correspondido a la minería (3,9%).

- ✚ Coincidiendo con eso, los mayores aumentos de remuneraciones están ocurriendo en las empresas pequeñas (6,9%) y medianas (7,1%), mientras es menor en las grandes (6,1%).



Fuente: elaboración propia

- ✚ Para poner esto en perspectiva es útil tener presente antecedentes adicionales. En primer lugar, el nivel de las remuneraciones es mayor en las empresas grandes. De acuerdo con un trabajo realizado por la División de Estudios del Ministerio de Economía¹ las remuneraciones promedio por trabajador en las empresas grandes son del orden de 2,3 veces las de una empresa pequeña y 1,9 veces las de una mediana. Puesto de otra forma, el trabajador medio de una empresa pequeña obtendría una remuneración que llega al

¹ Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, División de Estudios: Productividad Laboral por Tamaño y Sector, 2005-2012, agosto de 2014.



43,8% de su equivalente en una empresa grande y el de una mediana, el 53,6%.

- + Evidentemente esto tiene relación con el nivel de la productividad de esos trabajadores. En términos medios, la productividad del trabajo en las empresas grandes sería 5,5 veces la de las micro empresas, 4,8 veces la de empresas pequeñas y 4,1 veces la de empresas medianas².
- + Al comparar la situación de empleo de las empresas por tamaño entre el trimestre móvil terminado en septiembre de este año e igual periodo de 2013, existe reducción de ocupados solo en las empresas de entre 50 y 199 trabajadores (medianas, que representan el 11,3% del empleo), reducción que alcanza al 11,2%; no obstante, al separar por sexos, la reducción de la ocupación en mujeres se produce en esa categoría de empresas (-8,1%) y en las de entre 11 y 49 trabajadores (-4,1%, representando éstas el 14% del empleo). En los hombres la reducción ocurre en las empresas de entre 50 y 199 trabajadores (-12,8%) y en las micro (-0,7%) que representan el 32,3% del empleo.
- + Obviamente los resultados anteriores son la imagen a un momento y nada indican de los movimientos que ocurren al interior de cada una de esas categorías de empresas y entre ellas.
- + ¿Por qué suben más los salarios en las empresas de menor tamaño? Posiblemente porque en ellas existen menores niveles de sindicalización e incluso de formalización contractual. De hecho, no tienen contrato escrito, sino acuerdo de palabra, el 55% de los trabajadores asalariados de empresas de 5 o menos personas, el 28% de aquellas de entre 5 y 10, y el 12% en aquellas entre 11 y 49 personas.
- + En las empresas mayores los salarios se mueven de acuerdo a contratos que duran varios períodos y, por lo tanto, evolucionan más ordenadamente. En las pequeñas, el flujo de entrada y salida de personal es mayor y la conflictividad laboral parece ser también mayor.

² Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, División de Estudios, op. cit.