



## Departamento de Economía

### Working Paper Series

#### Características de la Demanda de Economistas en Chile

Autor: V. Salas O., D. Cooper V., M. Gaymer C., y  
D. Nicular

WP 2009 - N° 01

# “Características de la Demanda de Economistas en Chile”<sup>\*</sup>

Víctor Salas Opazo\*  
Mario Gaymer Cortés  
David Cooper Valenzuela  
David Niculcar

Departamento de Economía  
Universidad de Santiago de Chile

## Resumen

El estudio de la demanda de economistas en Chile es un tema novedoso. Habitualmente se expresaba en términos informales, pero los resultados de este estudio permiten reconocer que existe una significativa expresión pública de la demanda de estos profesionales en avisos de prensa. Avisos que han evolucionado de manera similar a la demanda de profesionales en general y que presentan una cantidad interesante de avisos llamando explícitamente por economistas, aunque también se encontró una diversidad de avisos que llaman a ingenieros comerciales, sin especificar especialidad, o a profesionales e incluso avisos que especifican profesión, avisos todos ellos que pueden considerarse como llamados para economistas. Estos avisos también se caracterizan porque explicitan claramente las áreas para las que se demanda economistas, aunque no indican, de manera importante, los años de experiencia solicitados. A su vez, la demanda que los avisos expresan se caracteriza porque la mitad de los puestos demandados requieren 5 años o más de experiencia, lo que coincide con los tipos de cargos que se demanda mayormente (jefes y directores). Aproximadamente, dos tercios de los cargos para economistas piden inglés y habilidades informáticas. Aparentemente, el sector privado mantiene su tendencia a canalizar la búsqueda a través de mecanismos menos públicos que los avisos en prensa y por ello una parte importante de los avisos recolectados en el estudio demandan economistas para el sector público con marcada presencia de las instituciones y/o dependencias de ministerios que aplican las políticas públicas. Pese a ello, de estas características observadas en el conjunto de avisos recolectados, se desprende un perfil especial de la demanda de economistas: se les concibe cada vez más como economistas de empresa, es decir, existe una demanda de IC en Economía que tienen espacio de trabajo en las empresas y en las actividades de gestión y asignación de recursos del Estado y se mantiene la demanda tradicional de economistas para el diseño de políticas económicas y aplicación de políticas públicas a través de los organismos de regulación, supervisión y otros similares.

**Palabras Claves:** Demanda de Trabajo; Mercado laboral profesional; Demanda de Economistas; Especialización profesional.

**Clasificación JEL:** J23; J44; J24

**Correspondencia a:** Departamento de Economía, Universidad de Santiago de Chile. Av. Bernardo O'Higgins 3363. Santiago, Chile 562-718-0765. Dirección electrónica: [victor.salas@usach.cl](mailto:victor.salas@usach.cl)

---

\* Este artículo se enmarca dentro del proyecto de desarrollo de la docencia: “Estudio y definición del perfil de egreso para la carrera de Ingeniería Comercial en su mención Economía, y propuestas para un rediseño curricular basado en competencias”, financiado por la Vicerrectoría Académica de la Universidad de Santiago de Chile. Simón Fierro y Francisco Arrieta, estudiantes de Ingeniería comercial en Economía de la USACH prestaron valioso apoyo para la búsqueda de avisos y el tratamiento computacional de las bases de datos obtenidas para el desarrollo de esta investigación. Cualquier error es, sin embargo, de responsabilidad de los autores.

## 1. Introducción

La importancia de los economistas es creciente en la realidad nacional y se espera que también ello ocurra con la demanda de economistas. En este estudio se reconocen, a partir de los avisos de prensa, las dimensiones y características de la demanda efectiva de economistas en el mercado nacional, su distribución entre los distintos organismos públicos, sector privado y otras organizaciones sociales (públicas y/o privadas) nacionales e internacionales que han manifestado su demanda en el mercado en los últimos dos años. Se utiliza la información que proporcionan los avisos en diarios de circulación nacional (El Mercurio de Santiago, La Tercera, el Diario Oficial<sup>1</sup> además de Publímetro, con circulación en Santiago Metropolitano). Adicionalmente, se profundizó la recopilación de datos a partir de los avisos publicados, en sus páginas de Internet, y se indagó en las páginas de Internet de instituciones públicas típicamente demandante de economistas<sup>2</sup> y algunos portales de empleo.

El objetivo de este estudio es buscar la demanda publicitada por economistas. Con la información disponible y sus ajustes<sup>3</sup> se construyen indicadores específicos que dan cuenta de las características de la Demanda de Economistas en los avisos de prensa. El documento presenta en la sección 2 las características de los avisos que demandan economistas, según categorías profesionales y áreas de desempeño demandadas, años de experiencia requerida y se analizan los índices de vacantes de trabajo y de avisos de trabajo de este mercado. En la sección 3 se presentan las características de la demanda de economistas detectada a partir de los avisos encontrados, a través de distintos indicadores elaborados a partir de los datos recogidos. Dada la gran proporción de avisos que no mencionan el nivel de experiencia necesario para el cargo, y la importancia de este

---

<sup>1</sup> Este diario cuenta con una amplia gama de avisos para cargos que si bien no son exclusivamente para economistas si se pueden incluir dentro de las categorías de análisis de este estudio, tales como "evaluadores de proyectos", "especialistas para los departamentos de estudio" y otros.

<sup>2</sup> Banco Central de Chile, INE, SBIF, SUBDERE

<sup>3</sup> En la búsqueda de avisos por Internet, se pudo observar que los anuncios poseen más información que lo que comúnmente encontramos en los diarios. Esto es producto básicamente del menor costo de incluir más información por aviso. Este hecho permitió aceptar avisos de prensa que no incluían una descripción clara en el título, pero dadas las exigencias que solicitaban, se consideró como un trabajo afín con la carrera de Ingeniería Comercial mención en Economía, además de los que piden explícitamente economistas o ingenieros comerciales.

dato para el análisis, se ha utilizado una metodología de asignación de años requeridos de experiencia a partir del tipo de cargo que se ofrece; por último la sección 4 concluye con las consideraciones finales.

Previo a esta búsqueda, en un trabajo de validación, se estableció que existen demandas que aunque no hagan una llamada explícita por economistas si involucran áreas de competencia de este tipo de profesional. Así, en la búsqueda de avisos se consideraron aquellos en los cuales se estimó que el economista podía competir efectivamente para ocupar los cargos llamados. Las categorías de avisos encontrados (y su número en la muestra recolectada), las cuales constituyen demanda de economistas, son:

**Cuadro N° 1: Clasificación de Avisos de Demanda de Economistas**

Categoría	Número de avisos recolectados
A. Avisos para Economistas	189
B. Avisos para Ingenieros Comerciales	97
C. Avisos para todo tipo de Profesionales	68
D. Avisos en los que no aparece explícitamente el tipo de profesional demandado	353

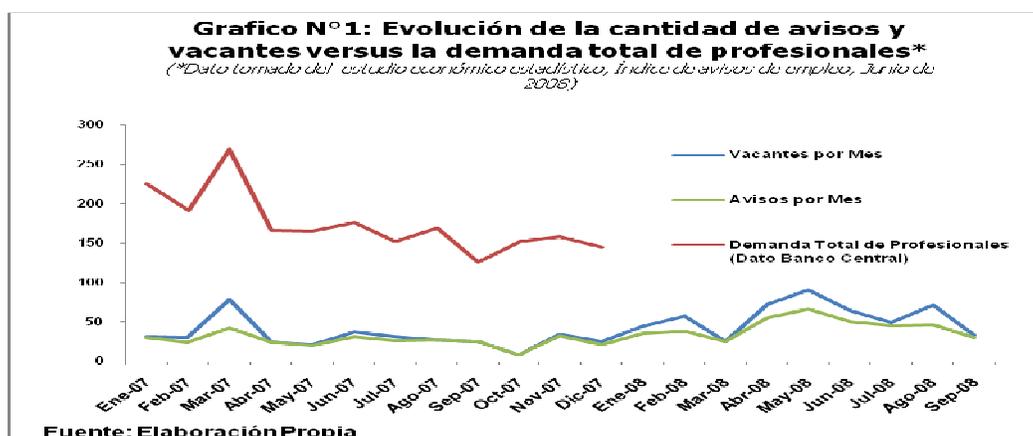
Los criterios utilizados para establecer que los avisos de las categoría B, C y D constituyen demanda de economistas son los siguientes: En la categoría B se incluyen todos los avisos en los cuales el título profesional que se pide es de ingeniero comercial o similar, en la C se incluyen los avisos que piden título profesional de una carrera de a lo menos 10 o 8 semestres de duración, y en los cuales el perfil concuerda con las competencias de un profesional Economista. Por último la categoría D incluye todos los avisos en los cuales no se especifica ninguna demanda profesional (Titulo), pero que representan un área o cargo en donde pueden desempeñarse los economistas.

El número total de avisos que demandan economistas<sup>4</sup> fue separado de acuerdo al grado de explicitación del profesional señalado en ellos<sup>5</sup>.

## 2. Características de los avisos que demandan economistas

### i. Cantidad de avisos demandando economistas.

La demanda por economistas, tanto a nivel de avisos como a nivel de vacantes<sup>6</sup>, detectada en este estudio, ha evolucionado de manera similar a la demanda de profesionales en el país, detectada por el Banco Central<sup>7</sup>. Establecida la comparación para un período válido, enero a diciembre 2007 (Gráfico N°1) se obtienen similares resultados.



<sup>4</sup> El periodo de tiempo de recolección de datos fue desde enero de 2007 a septiembre de 2008, el número de avisos recolectados fue de 707

<sup>5</sup> Ver Tabla de análisis de Datos en el Anexo N°1

<sup>6</sup> Aquí y en lo que sigue del estudio se hace la distinción entre vacante y avisos, donde los primeros se refieren al números de puestos solicitados por una empresa u organización, mientras avisos es el número de recortes publicitarios sin considerar los puestos que se pueden requerir en él.

<sup>7</sup> "Índice de avisos de Empleo", Estudios Económicos Estadísticos del Banco Central de Chile N° 64, publicado en Junio de 2008, de M. Cobb y A. Sánchez, donde la demanda total de profesionales está recopilada hasta Diciembre del 2007. En la categoría de profesionales de ese estudio se encuentra inserta la profesión de economista o ingeniero comercial mención en economía.

También, se observa una evolución relativamente similar entre los avisos totales recolectados en este estudio (incluidas todas las categorías que se relacionan con el área de los ingenieros comerciales mención de Economía, de la A a la D, ver cuadro 1) y los avisos que explícitamente demandan economistas, excepto en los meses finales (mayo a setiembre de 2008) del período de recolección de datos, en que se observa un comportamiento claramente contrapuesto en el mercado, indicando una mayor demanda directa de economistas antes que una demanda más amplia, cuyas condiciones pueden ser cumplidas entre otros por los ingenieros comerciales mención administración.

ii. Grado de explicitación del profesional demandado.

La mitad (49,9%) del total de avisos encontrados corresponde a la categoría D, en donde no aparece especificada la profesión demandada para el cargo. Esto es más común de lo que a priori se podría pensar y tiene su explicación en la necesidad por parte de la empresa u organización de no revelar por completo el tipo de profesional que necesita y de esta forma tener un mayor número de profesionales de las distintas aéreas del conocimiento ofertando sus servicios y mayor libertad para elegir.

A la vez, se observa que, del total de avisos seleccionados como demandantes de economistas, aquellos que llaman explícitamente economistas alcanzan un 26,7% del total. Este resultado, aunque bajo, es bastante útil porque permite disponer de información directa sobre las características de la demanda por este tipo de profesionales.

iii. Grado de explicitación de áreas de desempeño de los cargos demandados<sup>8</sup>

Las áreas y sub-áreas de desempeño en las cuales se demandan economistas en el mercado nacional, reconocidas en los avisos recolectados, son las siguientes:

---

<sup>8</sup> Se considera el total de avisos correspondientes a todas las categorías de demanda.

- Área Finanzas: sub áreas de Análisis macro financiero internacional, Inversiones internacionales, Gestión Financiera, Estabilidad financiera, Mesa de dinero, Cuentas nacionales.
- Área Regulación: sub áreas de Superintendencias, Regulación financiera, Fiscalizadores.
- Área Análisis Sectorial: sub áreas de Mercado financiero, Análisis Macroeconómico, Normativa aeronáutica, Sector minero, Análisis comercial.
- Área Política Económica.
- Área Evaluación de Proyectos.
- Área de Asesorías / Consultorías,
- Area de Dirección y Gestión de Recursos,
- Otros: sub áreas de Ingeniero trainee, Comunicación y estrategia, Recursos humanos, Proyectos sociales, Académico, Ventas / Marketing.

**Cuadro Nº 2: Áreas de desempeño**

<b>Areas</b>	<b>% del total de avisos</b>
Finanzas	17%
Regulación	3%
Análisis Sectorial	3%
Política Económica	1%
Evaluación de Proyectos	5%
Asesorías y Consultorías	27%
Dirección y Gestión de Recursos	13,5%
Otras	9,5%
NA (No Aparece área en Aviso)	20%

Fuente: Elaboración propia.

El análisis por áreas de desempeño entrega resultados destacables, entre ellos, que más de la cuarta parte de los avisos de trabajo corresponden a demandas para cargos que pertenecen a un área general de puestos destinados a dirigir/gestionar recursos (27%), mientras que 17% son cargos en el área de las finanzas y 13,5% en el área de las asesorías y consultorías. El área con menor participación en el total de avisos es Política Económica con solo un 1% del total. Un 10% de los avisos se ubicó en Otros, donde las

sub áreas de desempeño son muy diversas<sup>9</sup>, entre otras la academia, los proyectos sociales, ventas/marketing, ingeniero trainee, recursos humanos.

#### iv. Años de experiencia solicitados.

Los avisos de demanda de economistas tienden a no explicitar los años de experiencia que se requieren para los cargos que llaman. Así, sólo 27,3% del total de avisos especifica los años de experiencia que se requieren. En primera instancia se hizo el análisis descriptivo de los avisos tomando solo aquellos que explícitamente declaran la experiencia requerida para cada cargo incluyendo aquellos que señalan "sin experiencia" los cuales son tomados como cero años de experiencia requerida.

En el cuadro 2, "n" representa el número de veces que aparece el dato (frecuencia absoluta), "f" la frecuencia porcentual o relativa, "N" valor absoluto acumulado y "F" la frecuencia porcentual acumulada. Los datos del lado derecho del cuadro representan los valores sobre el total de avisos y los del lado izquierdo sobre los que explicitan los años de experiencia.

Las medidas expresadas anteriormente no requieren de mayor explicación más que su significado estadístico, sin embargo cabe señalar que, como los cuartiles lo indican, el 75% de los avisos que explicitan la variable experiencia, exigen al menos 2 años de experiencia y el 25%, a lo menos 5 años con un 64% de variabilidad en la muestra.

---

<sup>9</sup> ver cuadro anexo N°2

**Cuadro N°3:  
Distribución de Avisos que piden explícitamente experiencia.  
Detalle estadístico, con/sin experiencia**

Frecuencia sobre 193 avisos de años de experiencia explicita					Frecuencia sobre el total, 707 avisos		
años	n	f	N	F	f	N	F
0	13	6,74%	13	6,74%	1,84%	13	1,84%
0,5	1	0,52%	14	7,25%	0,14%	14	1,98%
1	25	12,95%	39	20,21%	3,54%	39	5,52%
2	35	18,13%	74	38,34%	4,95%	74	10,47%
3	49	25,39%	123	63,73%	6,93%	123	17,40%
4	10	5,18%	133	68,91%	1,41%	133	18,81%
5	47	24,35%	180	93,26%	6,65%	180	25,46%
6	4	2,07%	184	95,34%	0,57%	184	26,03%
7	2	1,04%	186	96,37%	0,28%	186	26,31%
8	2	1,04%	188	97,41%	0,28%	188	26,59%
10	5	2,59%	193	100,00%	0,71%	193	27,30%
<b>Subtotal</b>	<b>193</b>	100,00%			27,30%		
<b>No aparece</b>	514	-	-	-	72,70%	707	100,00%
<b>Total</b>	<b>707</b>	100,00%			100,00%		
Media aritmética ponderada				3,22			
Mediana				3			
Primer cuartil				2			
Tercer cuartil				5			
Moda				3			
Varianza				4,20			
Desviación estándar				2,05			
Coeficiente de variación				0,64			

Fuente: Elaboración Propia

Debido a la gran cantidad de avisos que no indican explícitamente los años de experiencia, y por la relevancia de esta variable, se utilizó una metodología especial destinada a estimarla. Para tales efectos, los avisos fueron separados según el nombre del cargo, función a realizar, remuneraciones y otras características que pudieran dar un indicio sobre la experiencia requerida en el puesto. De esta manera se pudo clasificar el resto de la muestra entre los avisos que implícitamente piden experiencia y los que no.

Se consideró "sin experiencia" los llamados de aquellos avisos que explícitamente requieren menos de dos años de experiencia y los avisos de cargos como "ejecutivo junior de banca y servicios financieros"; o que indican funciones como "venta de productos financieros"; o que ofrecen remuneraciones bajo los \$ 600.000; y los avisos cuyas características dan algún indicio de que no se requiere experiencia para desempeñarse en el cargo, incluyendo aquellos que lo declaran explícitamente.

En forma similar, se agrupó en la categoría "con experiencia" a aquellos avisos de cargos como "gerente general"; avisos que incluyen funciones de responsabilidad integral como por ejemplo "analista de riesgo operacional"; avisos que ofrecen altas remuneraciones o cualquier otra característica que permita identificar la necesidad de experiencia para desempeñar el cargo, incluyendo aquellos avisos que lo señalan explícitamente. A pesar del esfuerzo por separar la muestra de avisos que no indican experiencia, alrededor de un 12% de ellos no pudieron ser clasificados siendo incluidos en cada categoría, manteniendo las proporciones correspondientes.

Así, mediante esta metodología se estimó que un 5,23% de los avisos no requieren experiencia, mientras que la mayor parte de los avisos (94,77%) indica, explícita o implícitamente, que se requiere experiencia para desempeñar el cargo llamado.

#### v. Indicadores de evolución de vacantes y avisos

Siguiendo los lineamientos sobre indicadores utilizados a nivel internacional<sup>10</sup> para situaciones de recolección de información similares a los de este estudio, se presenta el Índice de avisos de empleo, el cual, provee información sobre la demanda de trabajo, y en este caso específicamente sobre la demanda de Economistas. Además, se ha agregado el

---

<sup>10</sup> Australian Bureau of Statistics "Job Vacancies", Australia, 2006; Australia and New Zealand Banking Group Limited, "Job Advertisement Media Release February", Australia, 2007; Machin A. "The Vacancy Survey: a new series of National Statistics", Labor Market Trends, U.S. Department of Labor Bureau of Labor Statistics, 2003; Williams R. "The demand for labour in the UK", Labor Market Trends, UK Office for National Statistics, August, 2004.

Índice de vacantes de trabajo que el Banco Central elabora y publica periódicamente, al cual se han hecho las correspondientes modificaciones, pues en este caso se toma en cuenta solo una categoría, Economistas.

El Índice de Avisos de Trabajo, se construye contando semanalmente el número de avisos de trabajo que aparecen en el suplemento económico de los diarios y páginas web mencionadas en la sección anterior, y luego calculando un promedio semanal de avisos publicados durante el mes.

$$IA_{Total} = \left( \frac{\sum N^{\circ} de Avisos}{d} \right)$$

Donde d: Días domingo del mes

La serie de avisos de este estudio muy probablemente subestima el número de vacantes reales, al no contemplar la posibilidad de que un aviso requiera más de una persona para el trabajo. Sin embargo, este indicador recoge la manifestación concreta de la empresa o el empleador de contratar personas, por lo que un aumento en dicho indicador debería reflejar relativamente bien un aumento en el número de empresas o empleadores que está buscando aumentar su dotación de profesionales, en otras palabras esto sugiere una mayor demanda por este tipo de personal.

El Índice de Vacantes de Trabajo contabiliza el número de vacantes que se ofrecen en el texto de cada aviso y, en el caso de que éste no se refiera a un número explícito, se cuenta el número de trabajos distintos que se ofrecen dentro de un mismo aviso; cuando el aviso no ofrece distintos cargos se asume que llama por una sola vacante. Dicho procedimiento entrega un dato Semanal Total, los que luego de terminado el mes, se suman para obtener el Índice Mensual Total<sup>11</sup>.

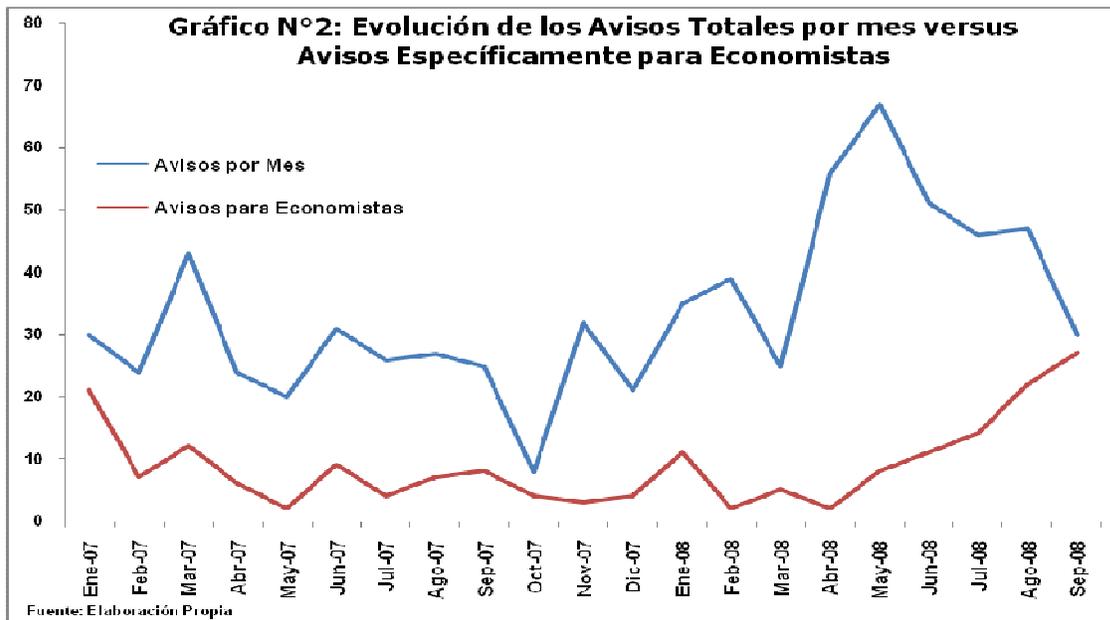
$$IV_{Total} = \sum_d N^{\circ} de Vacantes$$

---

<sup>11</sup> El número total de vacantes para el periodo enero de 2007 a septiembre de 2008 fue de 883.

Donde d: Días domingo del mes

Comparando los avisos por mes y los avisos por economistas se puede concluir que el número de vacantes supera en la mayoría de los meses al número de avisos (Gráfico N°2), aunque esta brecha presenta un comportamiento volátil explicado por la ocurrencia de episodios en que en un solo aviso se ofrece un gran número de vacantes.



### 3. Características de la Demanda de Economistas observada en Avisos

Los avisos que demandan economistas contienen una diversidad de información que, en este punto del estudio, será utilizada para caracterizar la demanda de economistas en el mercado nacional, publicada en prensa. Se describirán de las variables de relevancia, como los años de experiencia solicitados, el tipo de cargo demandado, la exigencia de idioma inglés, los dominios de habilidades informáticas, la localización de los cargos, los sectores que demandan y el tipo de contrato. A partir del análisis de los principales rasgos que presentan estas variables y sus combinaciones se podrá reconocer, con más precisión,

las características actuales de la demanda de ingenieros comerciales, mención economía (economistas) en el país.

i. años de experiencia

Dada la alta proporción de avisos (72,7%) que no mencionan el nivel de experiencia (años) necesaria para el cargo, se profundiza la estimación sobre esta variable, ampliando la metodología del punto 2.d y utilizando de guía el nombre del cargo ofrecido (asumiendo que, por ejemplo, el cargo de gerente requiere de más de 5 años de experiencia, o que el cargo de asistente requiere menos años).

Así, se definen 3 categorías que indican el nivel de experiencia, siendo "b" (bajo: de 0 a 2 años), "m" (medio: de 3 a 5 años), y "a" (alto: de 5 o más años). Luego, los avisos que no contienen información sobre la experiencia son separados por el cargo que se ofrece (Analista, Jefe, Gerente, Asistente, Asesor, Ejecutivo, Director, Profesional, Economista, Ingeniero). Para el 6% de avisos que no incluyen el nombre del cargo ni la experiencia requerida, se utiliza la descripción del cargo a fin de inferir los años de experiencia requeridos. A su vez, los avisos que no incluyen experiencia para cada cargo (NA), fueron repartidos proporcionalmente entre las categorías b, m y a, según la proporción de la información explícitamente proporcionada por los avisos para cada cargo.

El resultado de ordenar los avisos según cargo y asumir la experiencia solicitada se presenta en el cuadro N° 4, donde las columnas de la izquierda informan de los datos originales y las columnas de la derecha, da cuenta de las asignaciones realizadas.

**Cuadro N° 4: Asignaciones para estimar rangos de experiencia**

Cargo/experiencia explícita			Cargo/experiencia ajustada				
<b>Analista</b>			<b>Analista</b>	<b>Explícito</b>	<b>Estimado</b>	<b>Total</b>	
años 0-2	b	25	años 0-2	b	25	10	35
años 3-5	m	14	años 3-5	m	14	7	21
años 5+	a	5	años 5+	a	5	3	8
NA	n	20					
total		64					
<b>Jefe</b>			<b>Jefe</b>	<b>Explícito</b>	<b>Estimado</b>	<b>Total</b>	
años 0-2	b	12	años 0-2	b	12	25	37
años 3-5	m	26	años 3-5	m	26	103	129
años 5+	a	10	años 5+	a	10	53	63
NA	n	180					
total		228					
<b>Gerente</b>			<b>Gerente</b>	<b>Explícito</b>	<b>Estimado</b>	<b>Total</b>	
años 0-2	b	2	años 0-2	b	2	1	3
años 3-5	m	1	años 3-5	m	1	0	1
años 5+	a	8	años 5+	a	8	1	9
NA	n	2					
total		13					
<b>Asistente</b>			<b>Asistente</b>	<b>Explícito</b>	<b>Estimado</b>	<b>Total</b>	
años 0-2	b	4	años 0-2	b	4	0	4
años 3-5	m	0	años 3-5	m	0	0	0
años 5+	a	1	años 5+	a	1	0	1
NA	n	0					
total		5					
<b>Asesor</b>			<b>Asesor</b>	<b>Explícito</b>	<b>Estimado</b>	<b>Total</b>	
años 0-2	b	3	años 0-2	b	3	1	4
años 3-5	m	0	años 3-5	m	0	0	0
años 5+	a	11	años 5+	a	11	3	14
NA	n	4					
total		18					
<b>Ejecutivo</b>			<b>Ejecutivo</b>	<b>Explícito</b>	<b>Estimado</b>	<b>Total</b>	
años 0-2	b	10	años 0-2	b	10	3	13
años 3-5	m	2	años 3-5	m	2	1	3
años 5+	a	3	años 5+	a	3	1	4
NA	n	5					
total		20					
<b>Director</b>			<b>Director</b>	<b>Explícito</b>	<b>Estimado</b>	<b>Total</b>	
años 0-2	b	0	años 0-2	b	0	0	0
años 3-5	m	2	años 3-5	m	2	44	46
años 5+	a	8	años 5+	a	8	178	186
NA	n	222					
total		232					
<b>Profesional</b>			<b>Profesional</b>	<b>Explícito</b>	<b>Estimado</b>	<b>Total</b>	
años 0-2	b	4	años 0-2	b	4	13	17
años 3-5	m	3	años 3-5	m	3	13	16
años 5+	a	4	años 5+	a	4	19	23
NA	n	45					
total		56					
<b>Economista</b>			<b>Economista</b>	<b>Explícito</b>	<b>Estimado</b>	<b>Total</b>	
años 0-2	b	1	años 0-2	b	1	1	2
años 3-5	m	5	años 3-5	m	5	4	9
años 5+	a	1	años 5+	a	1	1	2
NA	n	6					
total		13					
<b>Ingeniero</b>			<b>Ingeniero</b>	<b>Explícito</b>	<b>Estimado</b>	<b>Total</b>	
años 0-2	b	3	años 0-2	b	3	1	4
años 3-5	m	3	años 3-5	m	3	1	4
años 5+	a	3	años 5+	a	3	1	4
NA	n	3					
total		12					
<b>No aparece cargo</b>			<b>No Aparece Cargo</b>	<b>Explícita</b>	<b>Estimada</b>	<b>total</b>	
años 0-2	b	10	años 0-2	b	10	22	32
años 3-5	m	3	años 3-5	m	3	5	8
años 5+	a	6	años 5+	a	6	0	6
NA	n	27					
total		46					

Fuente: Elaboración propia.

NA: La categoría "NA" dentro de cada cargo indica la cantidad de avisos que mencionan el nombre del cargo (indicado en cada cuadro), pero No Aparece en ellos la información sobre la experiencia requerida.

Con esta nueva información se describen de mejor manera los requerimientos por experiencia. La síntesis de los datos según años de experiencia explícitamente pedidos y los estimados se presenta en el cuadro siguiente:

**Cuadro N° 5: Años de Experiencia de toda la muestra**

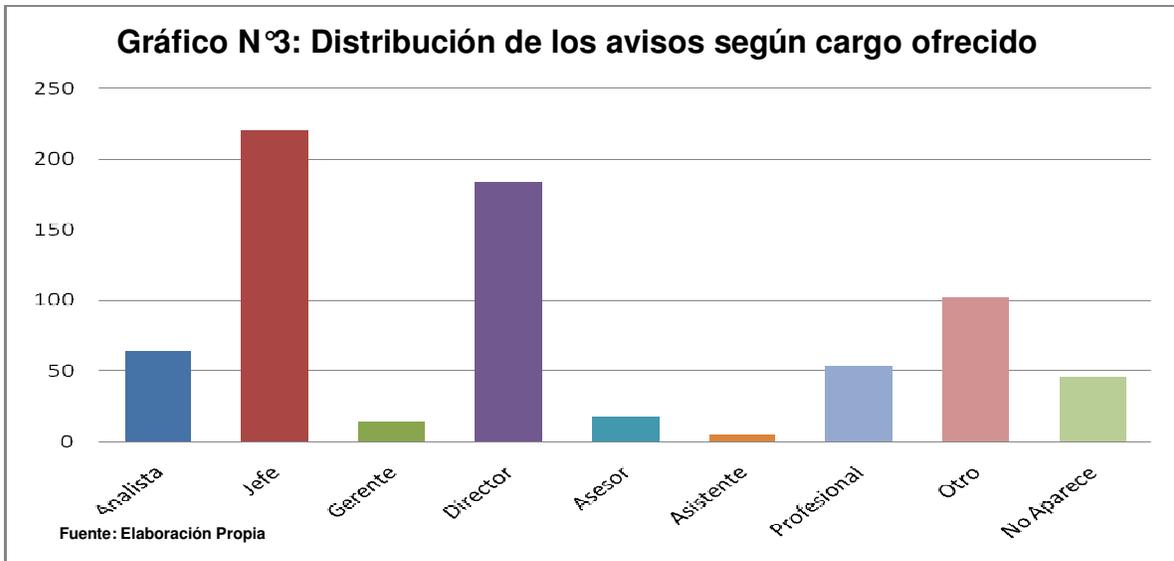
Rango	Años de Experiencia					
	explícita	% participación	estimada	% participación	total	% participación
0-2	74	38,3%	76	14,8%	150	21,2%
03-Abr	59	30,6%	179	34,8%	238	33,7%
5-+	60	31,1%	259	50,4%	319	45,1%
total	193	100,0%	514	100,0%	707	100,0%

Fuente: Estimación propia

Los datos indican que los avisos que explícitamente piden poca experiencia son más de un tercio, situación que cambia en el total de avisos, al tomar en cuenta las características de los cargos que no explicitan los años de experiencia pero que la dejan de manifiesto según la descripción que de él hacen. El total incluyendo las estimaciones de la experiencia que se demanda, indica que aproximadamente la mitad de los avisos (50,4%) requieren 5 años o más de experiencia y que sólo cerca de la quinta parte del total de avisos requiere economistas sin o con poca (0 a 2 años) experiencia.

ii. Tipo de cargo demandado.

La distribución del total de avisos según tipo de cargo demandado (cargo explicitado en el anuncio por las empresas e instituciones), muestra una alta concentración en dos cargos (jefe y director). El cargo de jefe es uno de los más solicitados entre los avisos (32,2%), y generalmente corresponde a demanda de empresas privadas por profesionales relacionados al área de la administración y finanzas. Aunque también se solicitan jefes de áreas, secciones o departamentos en el sector público. En cambio, el cargo de director (32,8%) lo ofrecen generalmente instituciones públicas (generalmente, se refiere a director regional o similar).



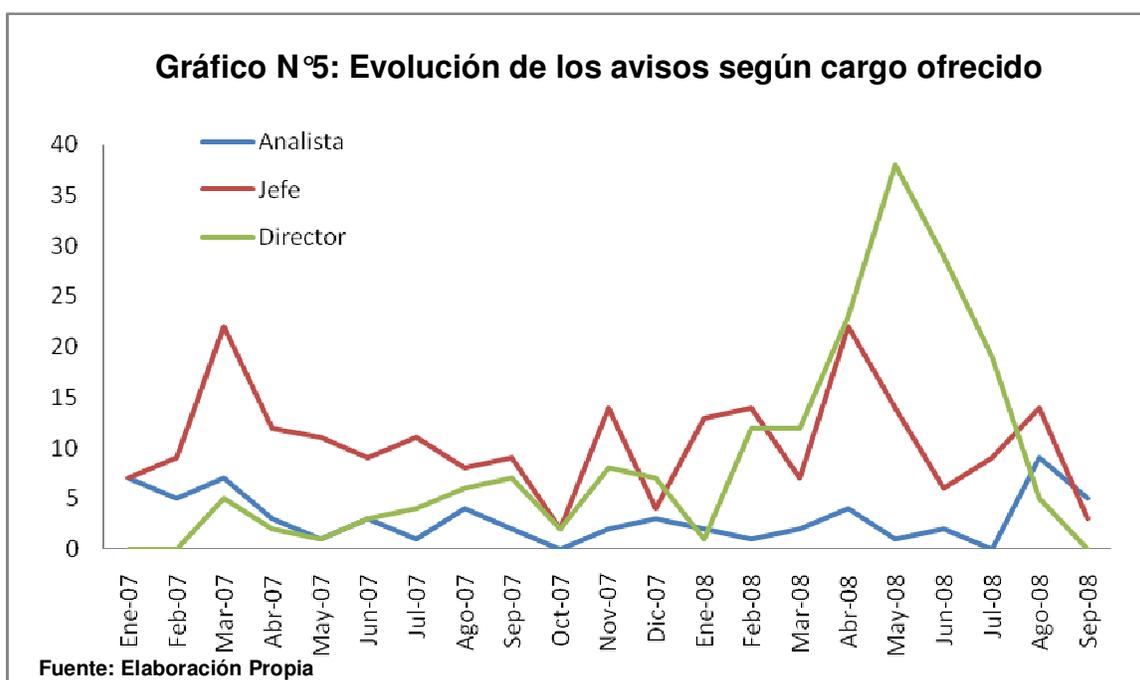
b. Experiencia y tipo de cargo demandado

La demanda total está muy cargada (79% del total) a profesionales con al menos 3 años de experiencia (media y alta) y sobre todo a aquellos con más de 5 años de experiencia (sólo alta) con un 45% del total. La demanda por ingenieros comerciales con mención en economía recién egresados correspondería al 21% de la muestra (gráfico N° 4):



El alto número de avisos que piden alta experiencia se explica por la cantidad de avisos que solicitan gente para cargos tipo gerencia, jefe de departamento, directores regionales,

sub-director, asesores y similares. Estos cargos generalmente requieren aptitudes para la gestión, conocimiento en finanzas y economía. El grupo que solicita un grado medio de experiencia está compuesto por cargos tipo jefe, analista, economista y profesional, estos cargos corresponden mayoritariamente a labores de tipo análisis, estudios, consultorías, asesorías y algo de administración (lo que se acentúa más en cuanto aumentan los años de experiencia exigidos). Por último, aquellos avisos que requieren personas con menos experiencia son los que requieren asistentes, ejecutivos, analistas y los anuncios que no indican el cargo; estos son puestos considerados como demandas de Ingenieros Comerciales con mención Economía, recién egresados. Aparte de estos cargos también se demandan egresados para el cargo de profesional (generalmente en calidad de "profesional trainee" o similar) e ingeniero, probablemente para que se desarrolle dentro de la empresa.



La evolución de la cantidad de avisos que piden Analistas, Jefes y Directores (que son los cargos que más se repiten entre los datos) se refleja en el gráfico N°5. Resalta la fuerte alza de anuncios de director entre Enero y Mayo del 2008, que luego baja fuertemente hacia Septiembre del mismo año. La demanda por analistas oscila de forma más o menos

estable en el período estudiado, destacan una baja desde Enero hasta Octubre del 2007, y un alza marcada desde Julio hasta Agosto del 2008. El cargo de jefe muestra cambios más marcados dentro del período pero sigue una tendencia relativamente estable alrededor de los 10 anuncios mensuales, con aumentos en la primera mitad del año y bajas en la segunda.

### iii. Exigencia de Idioma Inglés

Las distintas exigencias de idioma en los avisos de la muestra estudiada son presentadas en el cuadro siguiente. La presentación incluye el porcentaje de avisos que requieren algún nivel de inglés sobre la muestra total y además características no excluyentes entre sí, por lo que claramente el análisis cross-skills se debe tomar sobre el total, ya que son cifras no comparables entre sí, aunque dan ciertas luces de la conformación de este requisito en la demanda total de economistas.

**Cuadro N° 6: Niveles de Idioma requerido**

Avisos que piden algún nivel de idioma	avisos totales	Avisos que piden inglés intermedio	Avisos que piden inglés avanzado	Avisos que piden inglés solo lectura	Avisos que piden dominio de un segundo idioma cualquiera	Avisos para economistas que piden inglés	Avisos para ingenieros comerciales que piden inglés
73	707	27	46	8	3	48	25
10,33%		36,99%	63,01%	10,96%	4,11%	65,75%	34,25%

Fuente: Estimación propia

Los avisos que explícitamente requieren experiencia e inglés en algún nivel, exige principalmente inglés avanzado (70%). El resto pide inglés intermedio (20%) y un 10% inglés escrito. Este resultado podría interpretarse como que las empresas o instituciones que requieren que el contratado maneje el lenguaje inglés, en su mayoría exigen que su nivel de manejo sea alto. Sin embargo, se observar que la mayor parte de los anuncios no explicitan el inglés como requisito. En todo caso, en aquellos avisos que explicitan un nivel de experiencia, se demanda un nivel alto de inglés.

Separando los avisos según si requieren o no explícitamente experiencia, se observa que proporcionalmente los avisos que no piden experiencia piden explícitamente inglés en mayor proporción que aquellos anuncios que si explicitan la experiencia.

Casi dos tercios de los avisos directos por economistas piden inglés (65,75%) y sólo un tercio de ellos pide el dominio del inglés cuando la demanda se expresa en avisos que llaman a ingenieros comerciales en general (categoría B para la búsqueda<sup>12</sup>).

El promedio semanal para cada mes de avisos que requieren algún nivel de idioma se presenta en el cuadro siguiente. A partir del año 2008 se observa un cambio en la tendencia de la variable, mostrándose una creciente exigencia de dominio de inglés en los avisos, y durante los meses previos muestra un comportamiento errático.

**Cuadro N°7: Evolución mensual del requerimiento de inglés**

mes	frecuencia mensual	promedio semanal	mes	frecuencia mensual	promedio semanal
Nov-06	1	0,25	Nov-07	2	0,5
Dic-06	0	0	Dic-07	2	0,5
Ene-07	2	0,5	Ene-08	3	0,75
Feb-07	1	0,25	Feb-08	1	0,25
Mar-07	4	1	Mar-08	0	0
Abr-07	4	1	Abr-08	4	1
May-07	0	0	May-08	12	3
Jun-07	3	0,75	Jun-08	7	1,75
Jul-07	0	0	Jul-08	4	1
Ago-07	6	1,5	Ago-08	9	2,25
Sep-07	2	0,5	Sep-08	6	1,5
Oct-07	0	0			

Fuente: Estimación propia

<sup>12</sup> Ver punto 1 de este artículo

iv. Dominios de habilidades informáticas

Los datos nos muestran que un 62,64% de los avisos para economistas piden alguna habilidad informática, desde software econométrico hasta Excel avanzado; a continuación se muestra un cuadro descriptivo con los resultados del análisis, cabe mencionar que los datos no necesariamente deben sumar un cien por ciento ya que las categorías no son excluyentes entre sí:

**Cuadro N° 6: Dominio de habilidades informáticas requeridas**

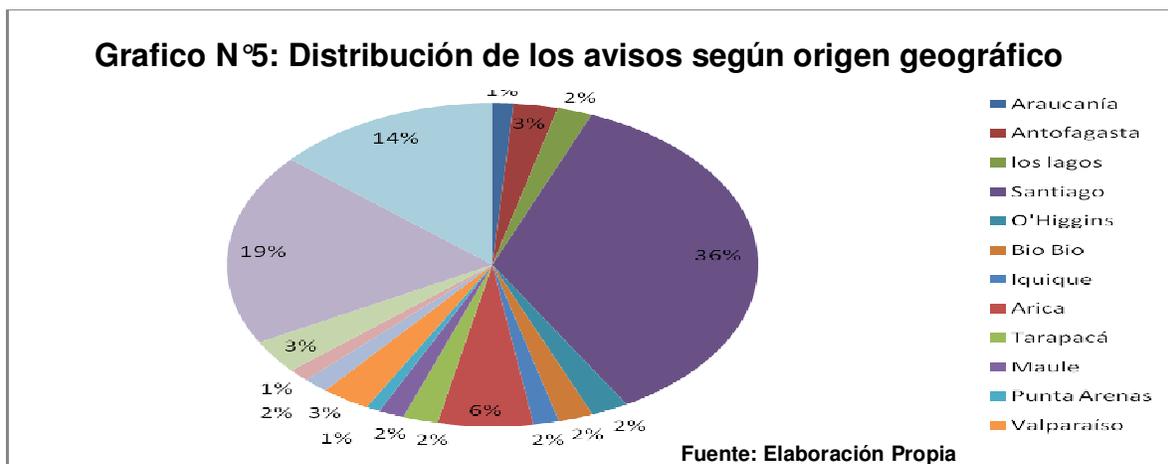
(1) Avisos que piden alguna habilidad informática	(2) Avisos que piden nivel usuario	(3) Avisos que piden office avanzado (Excel)	(4) Avisos que piden software econométricos	(5) Avisos que piden Excel avanzado y software econométricos	(6) Avisos que piden nivel usuario y software econométricos	(7) Avisos que piden otros software	(8) Avisos para economistas que piden habilidad informática	(9) Avisos para Ing. Comerciales que piden habilidad informática
91	27	64	8	3	48	25	57	34
12,87%	29,67%	70,33%	8,79%	3,30%	52,75%	27,47%	62,64%	37,36%

La gran mayoría de los avisos que explicitan experiencia exigen manejo de Excel, la segunda mayoría, y no muy distante, pide sólo nivel usuario y tan solo un 13,24% pide el manejo de software econométrico. Algo similar a lo anterior ocurre con los avisos que no explicitan experiencia; sin embargo, esta vez no hay avisos que exijan el uso de software econométrico.

v. localización de la demanda

La distribución de los avisos según el origen geográfico del anuncio, o bien, según el lugar (ciudad/región) donde se efectuará el trabajo, muestra que la mayoría de ellos corresponden a Santiago, con un 36% del total, muy lejos de las ciudades/regiones que le siguen en cantidad como Arica (6%), Valparaíso (3%), De los Ríos (3%) y Antofagasta (3%). Todas las otras regiones, que (con unas pocas excepciones) tienen menos de 10 avisos se incorporan en la categoría "Otro" y representan casi la mitad de los puestos de

trabajo demandados (49%). Este resultado no es de extrañar, la mayor concentración de población vive actualmente en Santiago y esta ciudad es el centro de las actividades financieras del país, aunque se debe reconocer también que dos tercios de la demanda para economistas está localizada en regiones.



La demanda de avisos de regiones tiene una gran alza desde Enero a Mayo del 2007 para luego caer convergiendo con la demanda de Santiago. En cambio, la demanda de economistas contenida en los avisos de Santiago tiene una acentuada caída a principios del 2007 y repunta desde abril de ese año alcanzando un máximo en Junio, para luego oscilar de forma estable el resto del período estudiado.

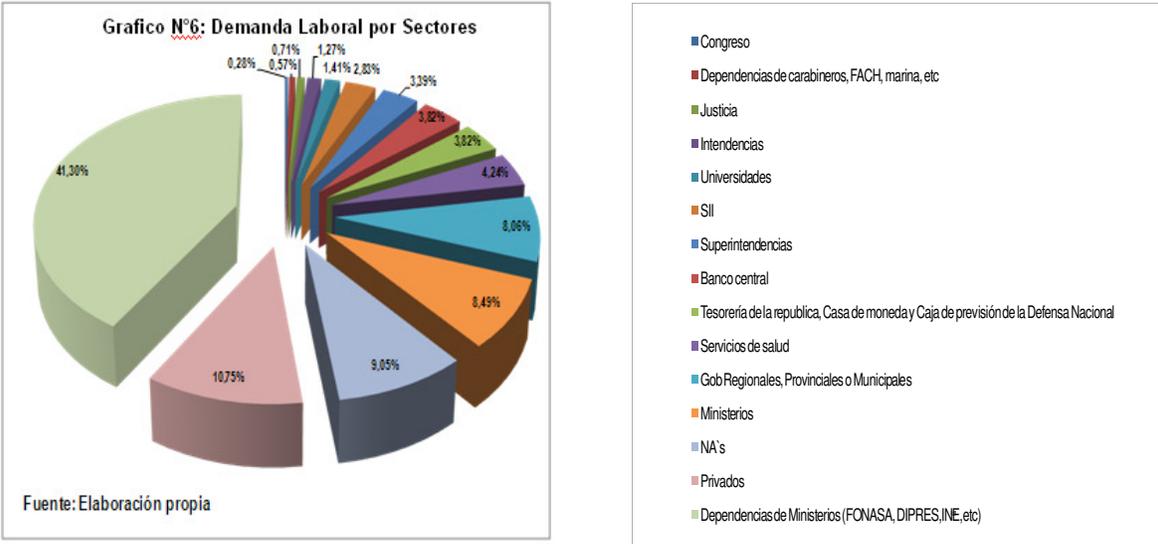
#### vi. Sectores que demandan economistas

La demanda de economistas que realizan los sectores público y privado se distribuye bastante desigualmente. En términos globales, un 77,8% de la demanda de trabajo corresponde a cargos en el sector público; alrededor de un 10% proviene del sector privado y una cifra similar no especifica el sector demandante. Sin embargo, se asume que estos avisos provienen del sector privado ya que los anuncios de gobierno se rigen por una estructura bastante reglamentada<sup>13</sup>. Por lo tanto, cerca de un 22% de la muestra

<sup>13</sup> Los organismos estatales tienen, en general, la obligación de publicar los llamados a concurso en algún diario de circulación nacional

corresponde a publicaciones de demanda privada. Un alcance sobre esta materia es que, en el sector privado, posiblemente existe una proporción mayor de demanda de economistas que no es publicada, sino más bien se realiza a través de una búsqueda interna, sin hacer publicidad de la vacante, la que se llena sobre la base de recomendaciones personales, puntuales, o a través de bases de datos de consultoras u otros mecanismos, más informales.

Para apreciar mejor la demanda de economistas por sectores se desglosan los datos disponibles entre el sector privado (10,75%), las universidades (1,41%) y el sector público (77,79%), el cual a su vez es desglosado en 12 subsectores. El subsector "dependencias de ministerios" alcanza un porcentaje importante de avisos (41,3%), pero ello se debe a la generalidad de los organismos que abarca (FONASA, DIPRES, INE, otros). En cambio, otros subsectores del sector público, como "ministerios" (8,47%) o "gobiernos regionales" (8,06%) no tienen una participación relevante. Los avisos en que no aparece dato del sector representan el 9,05% de la muestra y si se atribuyen al sector privado, éste realiza un 18,8% de la demanda de economistas.



vii. Tipo de contrato (permanente o temporal)

El total de avisos que ofrecen contratos de tipo permanente es constantemente más alto que el de trabajos temporales. La tendencia de la demanda por puestos permanentes es a la baja, con un alza considerable alrededor de abril del 2007, año que finaliza con una fuerte caída en diciembre. En el 2008 la demanda de cargos temporales se mantiene relativamente estable en el período considerado.

Se puede ver claramente que la mayor parte de la demanda la componen avisos con demanda de puestos de trabajo de tipo permanente con un 71% del total, muy por sobre los avisos para trabajos temporales (2%) y los que no especifican su carácter.

#### **4. Consideraciones Finales y perfiles de economistas demandados.**

El análisis de las características presentadas permite observar los rasgos más importantes del perfil que tiene la demanda de economistas en país, expresada en los avisos de prensa.

Es previo indicar que los Avisos de prensa que demandan economistas han evolucionado de manera similar a la demanda de profesionales en general, estimada por el Banco Central de Chile. El presente estudio logró recolectar una cantidad interesante de avisos llamando explícitamente por economistas, aunque también se encontró una diversidad de avisos que llaman a ingenieros comerciales, sin especialidad, o a profesionales o no, que sin embargo pueden considerarse como llamados para economistas. Los avisos explicitan claramente las áreas para las que se demanda economistas, aunque no explicitan, de manera importante, los años de experiencia solicitados.

Un primer rasgo central de la información disponible es que la demanda de economistas abarca una serie de áreas, donde se destaca la asesoría y consultoría, las finanzas y la gestión y el manejo de recursos

La demanda también se caracteriza, por lo menos la publicitada, por ser estatal, de diversas formas, aunque principalmente en organismos operativos de los ministerios (DIPRES, INE, FONASA, otros). También la demanda de economistas proviene de manera relevante del sector privado. , aunque en este caso es probable que parte importante de las demandas de estos profesionales no pase por los avisos de prensa, sino más bien sus requerimientos sean especialmente canalizados por otros medios que utiliza este sector.

A su vez, la demanda que los avisos expresan se caracteriza porque la mitad de los puestos demandados requieren 5 años o más de experiencia, lo que coincide con los tipos de cargos que se demanda mayormente (jefes y directores).

Aproximadamente, dos tercios de los cargos para economistas piden inglés y habilidades informáticas.

De estas características se desprende un perfil especial de la demanda de economistas: se les concibe como economistas de empresa, es decir, existe una demanda de ingenieros comerciales en economía que tienen espacio de trabajo en las empresas y en las actividades de gestión y asignación de recursos del Estado y se mantiene la demanda tradicional de economistas para el diseño de políticas económicas y aplicación de políticas públicas a través de los organismos de regulación, supervisión y otros similares.

## ANEXOS

**Cuadro Anexo N°1 Avisos de empleo para Economistas y relacionados. Vacantes, periodicidad de los avisos y tipo de demanda en diarios de Santiago.**

Fecha	Vacantes por Mes	Avisos por Mes	Promedio de Avisos Semanal	Demanda Total de Profesionales (Dato Banco Central)	Tipo de Demanda								
					Avisos para Economistas Categoría A	%	Avisos para Ingenieros Comerciales Categoría B	%	Avisos para todo tipo de Profesionales Categoría C	%	Avisos donde no Aparece tipo de profesional demandado Categoría D	%	
Ene-07	31	30	7,5	226	21	70,0%	4	13,3%	3	10,0%	2	6,7%	100,0%
Feb-07	30	24	6,0	191	7	29,2%	8	33,3%	2	8,3%	7	29,2%	100,0%
Mar-07	79	43	10,8	269	12	27,9%	6	14,0%	7	16,3%	18	41,9%	100,0%
Abr-07	24	24	4,8	166	6	25,0%	10	41,7%	1	4,2%	7	29,2%	100,0%
May-07	21	20	5,0	165	2	10,0%	2	10,0%	1	5,0%	15	75,0%	100,0%
Jun-07	37	31	7,8	176	9	29,0%	6	19,4%	5	16,1%	11	35,5%	100,0%
Jul-07	31	26	5,2	152	4	15,4%	5	19,2%	3	11,5%	14	53,8%	100,0%
Ago-07	27	27	6,8	169	7	25,9%	5	18,5%	0	0,0%	15	55,6%	100,0%
Sep-07	25	25	5,0	126	8	32,0%	6	24,0%	0	0,0%	11	44,0%	100,0%
Oct-07	8	8	2,0	152	4	50,0%	0	0,0%	1	12,5%	3	37,5%	100,0%
Nov-07	34	32	8,0	158	3	9,4%	2	6,3%	4	12,5%	23	71,9%	100,0%
Dic-07	25	21	4,2	145	4	19,0%	2	9,5%	5	23,8%	10	47,6%	100,0%
Ene-08	44	35	8,8		11	31,4%	9	25,7%	3	8,6%	12	34,3%	100,0%
Feb-08	58	39	9,8		2	5,1%	2	5,1%	7	17,9%	28	71,8%	100,0%
Mar-08	25	25	5,0		5	20,0%	1	4,0%	1	4,0%	18	72,0%	100,0%
Abr-08	73	56	14,0		2	3,6%	3	5,4%	10	17,9%	41	73,2%	100,0%
May-08	91	67	16,8		8	11,9%	10	14,9%	3	4,5%	46	68,7%	100,0%
Jun-08	65	51	10,2		11	21,6%	4	7,8%	2	3,9%	34	66,7%	100,0%
Jul-08	50	46	11,5		14	30,4%	3	6,5%	5	10,9%	24	52,2%	100,0%
Ago-08	72	47	9,4		22	46,8%	8	17,0%	4	8,5%	13	27,7%	100,0%
Sep-08	33	30	7,5		27	90,0%	1	3,3%	1	3,3%	1	3,3%	100,0%
	<b>883</b>	<b>707</b>			<b>189</b>	<b>26,7%</b>	<b>97</b>	<b>13,7%</b>	<b>68</b>	<b>9,6%</b>	<b>353</b>	<b>49,9%</b>	<b>100,0%</b>

## Cuadro Anexo N°2: Desagregación de Avisos según áreas de desempeño

<b>Cuadro N°2. Subdivisión dentro de cada Area de Desempeño (%)</b>	
<b>Area Finanzas</b>	
Análisis macrofinanciero Internacional	7%
Inversiones Internacionales	4%
Gestión Financiera	86%
Estabilidad financiera	1%
Mesa de dinero	1%
Cuentas nacionales	2%
	100%
<b>Area Regulación</b>	
Superintendencia	71%
Regulación financiera	14%
Fiscalizadores	14%
	100%
<b>Area Analisis sectorial</b>	
Mercado Financiero	40%
Análisis Macroeconómico	20%
Normativa aeronáutica	15%
Sector minero	5%
Análisis comercial	20%
	100%
<b>Area Política Económica</b>	
	100%
<b>Area Evaluación de proyectos</b>	
	100%
<b>Otros</b>	
Asesorías/ consultorías	27%
Dirigir y Gestionar recursos	54%
Ingeniero trainee	2%
Comunicación y estrategia	1%
Recursos humanos	4%
Proyectos sociales	1%
Académico	2%
Ventas /Marketing	8%
	100%