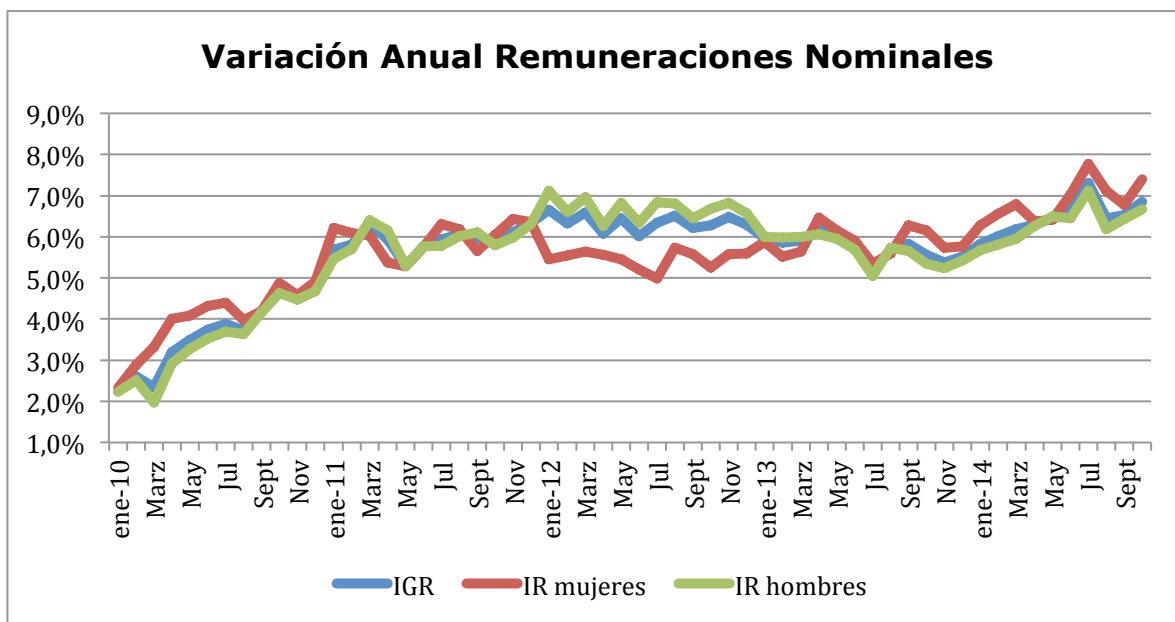




Informe Económico: Evolución de las Remuneraciones en 2014

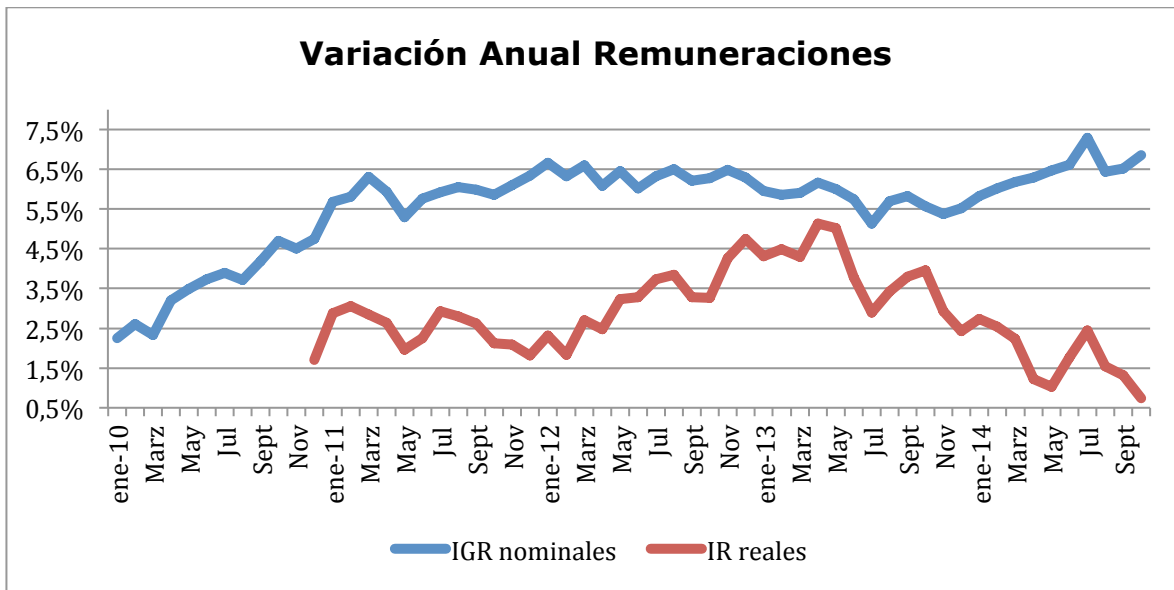
- ✚ Es un echo bien conocido que la ocupación ha reducido fuertemente su tasa de crecimiento durante este año y que, por lo tanto, la tasa de desocupación ha crecido, aunque hasta ahora menos de lo que se ha anticipado. En este año hasta octubre el crecimiento anual medio de la ocupación llega a 1,7%; el de la desocupación a 7,8%. Si tomamos el lapso marzo de 2010 a diciembre de 2013 esas tasas promedio son de 4,1% y -11,5%, respectivamente. El deterioro de las condiciones ocurrido durante 2014 es así evidente.
- ✚ **La tasa de desocupación media de 2014 la estimamos en 6,5%;** es decir 0,5 puntos más que en 2013.
- ✚ El deterioro del mercado laboral durante 2014 no ha impedido que los salarios nominales y reales se mantengan creciendo. A octubre los salarios nominales han crecido en promedio 6,4% respecto a 2013. En el mismo período del año pasado habían crecido 5,8%. El mayor crecimiento nominal de este año se explica, en parte, por la mayor inflación. Con el costo de la mano de obra la situación es similar. La variación nominal media de este año va en 6,8% y en 2013 a igual fecha era de 6,3%.



Fuente: elaboración propia



- La evolución de las remuneraciones nominales no es idéntica entre hombres y mujeres. Para ellas el aumento medio en 2014 es de 6,8% mientras para los hombres de 6,3%. En 2013 a igual fecha, estas tasas eran 5,9% y 5,7%, respectivamente. Esta relación, sin embargo, no es estable. En 2012 las remuneraciones de las mujeres crecían menos que las de los hombres (5,5% contra 6,7% promedio) y en 2011 crecieron prácticamente lo mismo (6%). ¿Qué explica entonces lo ocurrido en estos últimos dos años?
- La razón no es una sola, pero la principal parece ser que, de los trabajadores dependientes, las mujeres tienen una concentración relativa en comercio (17% de ellas están en ese sector), hoteles y restaurantes (5%), enseñanza (19%), servicios sociales y de salud (11%) y servicio doméstico (15%) y es precisamente en esos sectores donde ha habido (con excepción del comercio) aumentos significativos de la ocupación en los últimos años. Además, el 89,2% de ellas son asalariadas con contrato escrito (contra un 86,6% de los hombres), y el 76% de las trabajadoras dependientes tiene contrato indefinido, mientras en esa circunstancia está el 72% de los hombres.
- Una inflación este año más alta que la esperada, los rezagos que tienen los ajustes de los contratos laborales y el aumento de la desocupación, han hecho que los salarios reales moderen su aumento. Hasta octubre han crecido en doce meses en promedio 1,8%, mientras en 2013 a igual fecha en 4,1%.



Fuente: elaboración propia



- ✚ Los salarios reales tienden a ser procíclicos, por lo que si bien no es esperable una relación instantánea y completa entre la evolución de empleo y salarios en el ciclo, esa relación sin duda se manifiesta.
- ✚ Aun cuando alguna evidencia sugiere que los salarios reales en Chile (en la industria) no tienen un comportamiento muy marcado en el ciclo¹, es muy nítido de la evidencia que en condiciones de bajo crecimiento como las actuales, la evolución de las remuneraciones reales también se modera. A diciembre proyectamos una variación en doce meses de los **salarios reales de 1%**. Esto implica casi un punto y medio menos que en 2013.
- ✚ Dado que el ajuste en precios no es todo lo profundo que se requeriría, el ajuste se hace también en la cantidad de gente trabajando y en las horas que ellos trabajan. De hecho, la baja prociclicidad de los salarios reales tiene como explicación una relativa inflexibilidad a la baja de la tasa de variación de los salarios nominales².
- ✚ El nivel de horas ordinarias medias pagadas por trabajador **cae 0,1% promedio** durante los primeros diez meses de este año respecto a igual periodo de 2013. El nivel de horas extraordinarias, como es esperable, cae mucho más: 3,8%. Las horas totales pagadas caen 0,2%. A diciembre proyectamos que las horas totales pagadas durante 2014 **habrán caído 0,3% en promedio** respecto de 2013, pero con un marginal creciendo (-0,5%) ese mes.
- ✚ Por otra parte, el índice de puestos de trabajo viene cayendo desde enero y muestra una reducción promedio este año, respecto a 2013, de 1,9%. En el mismo período de 2013, y respecto de 2012, crecía 5,8%. El cambio es, así, dramático y explica el alza que se ve en la desocupación y en la dificultad para encontrar trabajo de aquellos que lo han perdido o que están ingresando a la fuerza laboral. Esa dificultad explica la salida de la fuerza de trabajo por desaliento, grupo que en el lapso enero a octubre de 2014 alcanza a un promedio de 92.830 personas, un **6,5% más que en igual periodo**

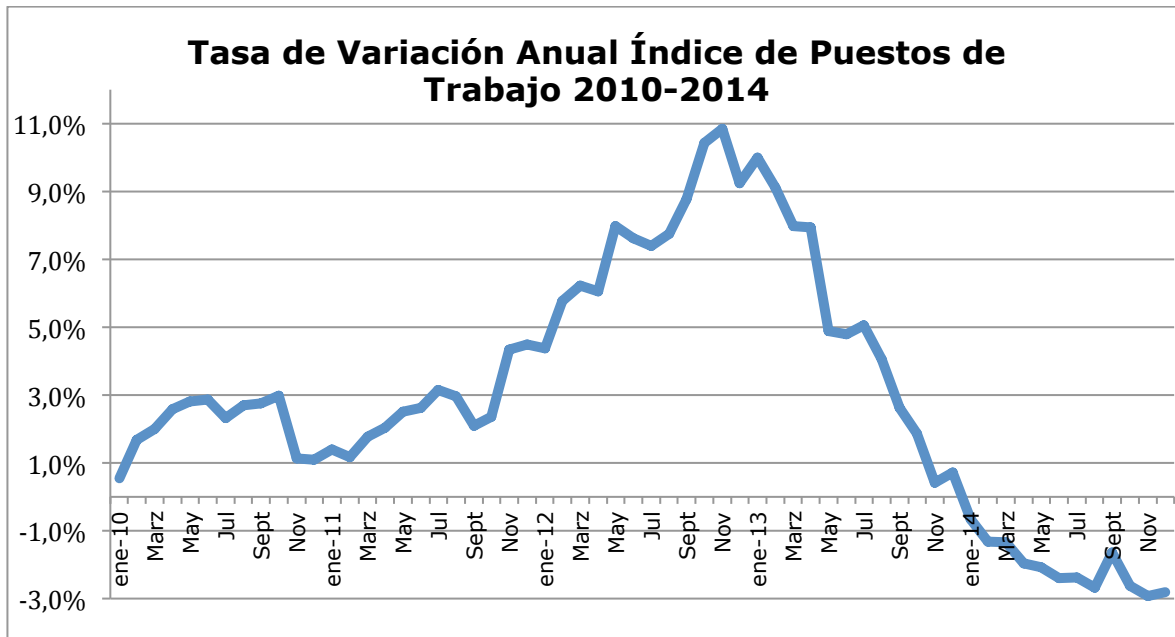
¹ Messina, Julián y Luca Gambetti: Evolving Wage Cyclicity in Latin America, Policy Research Working Paper 6978, Banco Mundial, julio de 2014

² Para una revisión más amplia de este tema véase Marcus Cobb y Luis Opazo: Evidencia microeconómica de rigideces nominales de salarios en Chile, Revista Economía Chilena, Vol. 13, nº 1, abril de 2010.



de 2013. Este grupo representa el 1,5% de la población que está fuera de la fuerza de trabajo.

- ✚ Para 2014 proyectamos una **baja** promedio del índice de puestos de trabajo de **2,1% y en doce meses a diciembre de 2,8%.**



Fuente: elaboración propia

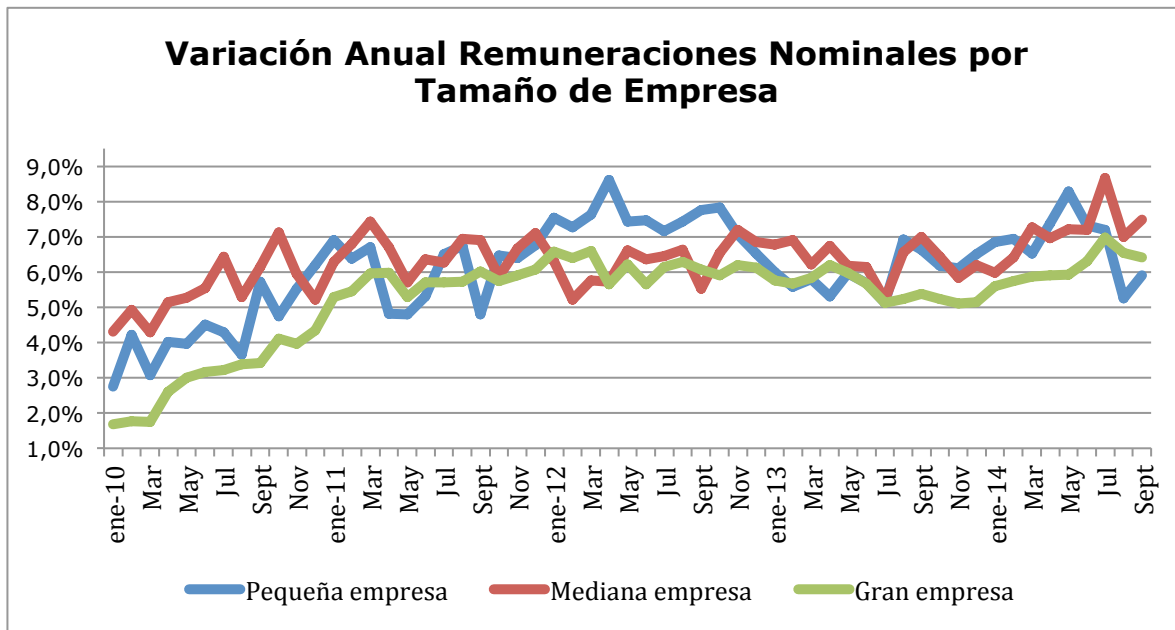
Remuneraciones por actividad económica y tamaño de empresa

- ✚ Indudablemente la evolución de los salarios tiene diferencias relevantes entre las distintas actividades económicas. Entre enero y octubre de 2014, y en relación a igual lapso del año pasado, han tenido una expansión media de las remuneraciones nominales superior al promedio general: la construcción (7%, aunque cayendo esta tasa en el margen), hoteles y restaurantes (7%), transporte (7,5%), intermediación financiera (8,5%), actividades inmobiliarias (8%) y administración pública (6,6%). El menor crecimiento de las remuneraciones ha correspondido a enseñanza (4%) y minería (4,1%), lo que implica salarios reales cayendo en esos sectores.
- ✚ Antes vimos que los salarios de las mujeres están creciendo algo más rápido que el de los hombres. No obstante, varios de los sectores que concentran mujeres (como enseñanza) tienen un aumento de salarios inferior al promedio de este año. ¿Cómo se compatibiliza ambas situaciones? Nuestra hipótesis es que siendo el



suelo de las mujeres del orden de 80% del de los hombres (INE; NESI, 2013), hay algún nivel de sustitución hacia ellas lo que ha implicado un crecimiento medio algo más rápido de sus salarios.

- ✚ Por otra parte, los mayores aumentos de remuneraciones están ocurriendo en las empresas pequeñas (6,7%) y medianas (7,2%), mientras es menor en las grandes (6,2%).



Fuente: elaboración propia

- ✚ Para poner esto en perspectiva es útil tener presente antecedentes adicionales. En primer lugar, el nivel de las remuneraciones es mayor en las empresas grandes. De acuerdo con un trabajo realizado por la División de Estudios del Ministerio de Economía³ las remuneraciones promedio por trabajador en las empresas grandes son del orden de 2,3 veces las de una empresa pequeña y 1,9 veces las de una mediana. Puesto de otra forma, el trabajador medio de una empresa pequeña obtendría una remuneración que llega al 43,8% de su equivalente en una empresa grande y el de una mediana, el 53,6%.
- ✚ Evidentemente esto tiene relación con el nivel de la productividad de esos trabajadores. En términos medios, la productividad del trabajo en las empresas grandes sería 5,5 veces la de las micro empresas,

³ Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, División de Estudios: Productividad Laboral por Tamaño y Sector, 2005-2012, agosto de 2014.



4,8 veces la de empresas pequeñas y 4,1 veces la de empresas medianas⁴.

- + Al comparar la situación de empleo total de las empresas por tamaño entre el trimestre móvil terminado en octubre de este año e igual periodo de 2013, existe reducción de ocupados solo en las empresas de entre 50 y 199 trabajadores (medianas, que representan el 11% del empleo), reducción que alcanza al 8,8%.
- + La figura es algo distinta, no obstante, al separar por sexos: la reducción de la ocupación en mujeres se produce en esa categoría de empresas (-3,6%) y en las de entre 11 y 49 trabajadores (-2,3%, representando éstas el 14% del empleo). En los hombres la reducción ocurre en las empresas de entre 50 y 199 trabajadores (-11,4%) y en las grandes (-0,2%) que representan el 35% del empleo.
- + ¿Por qué suben más los salarios en las empresas de menor tamaño? Posiblemente porque en ellas existen menores niveles de sindicalización e incluso de formalización contractual. De hecho, no tienen contrato escrito, sino acuerdo de palabra, el 55% de los trabajadores asalariados de empresas de 5 o menos personas, el 28% de aquellas de entre 5 y 10, y el 12% en aquellas entre 11 y 49 personas.
- + En las empresas mayores los salarios se mueven de acuerdo a contratos que duran varios períodos y, por lo tanto, evolucionan más lentamente. En las pequeñas, el flujo de entrada y salida de personal es mayor y dados los costos que eso tiene, posiblemente hay alguna influencia de salarios de eficiencia en la formación de remuneraciones en algún subconjunto de estas empresas.

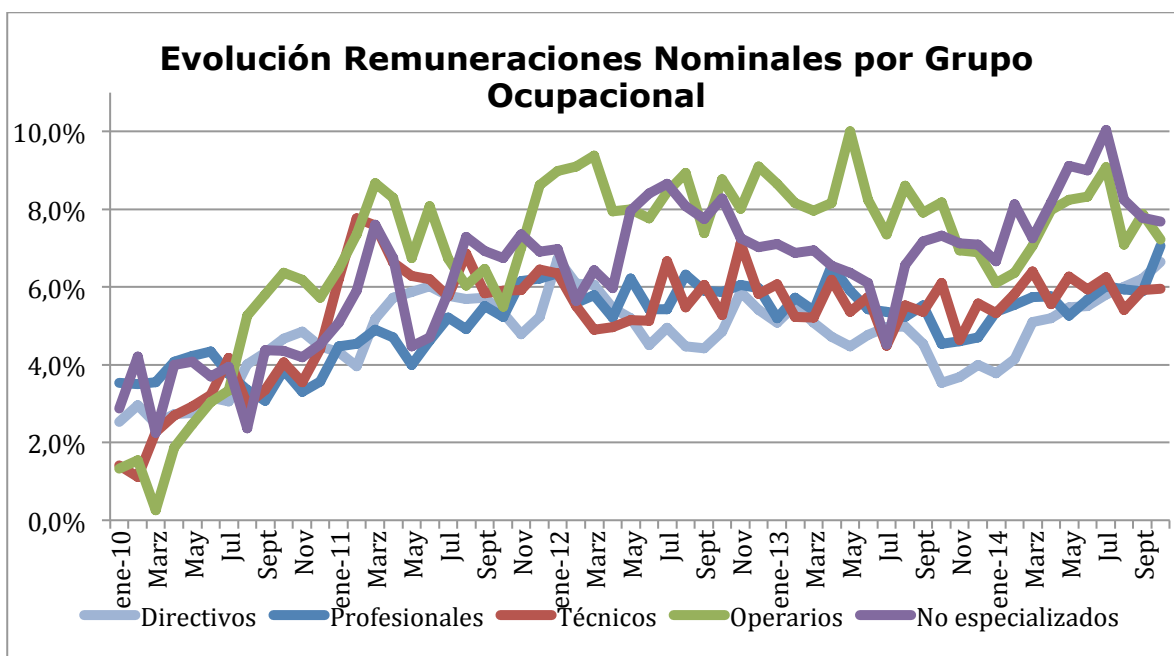
Remuneraciones por grupo ocupacional

- + El aumento de las remuneraciones nominales ha sido más fuerte en los grupos de trabajadores de menor especialización. Es así superior al promedio: en los trabajadores de apoyo (6,9%), en los de servicios (7,1%), en los operarios (7,5%), en los operadores de maquinaria (7,6%) y en los no especializados (8,2%).

⁴ Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, División de Estudios, op. cit.



- El menor aumento se da en Directores y Gerentes (5,4%), seguido de profesionales (5,8%) y técnicos (5,9%).



Fuente: elaboración propia

- Esta tendencia, con algunas variaciones menores, se observa en lapso 2010-2014.
- No existe información directa que permita conectar lo anterior con las condiciones prevalecientes para cada una de esas categorías ocupacionales en el mercado del trabajo, pero sí es posible hacer una aproximación sobre la base de la información de ocupación y desocupación por nivel educacional.
- En los últimos doce meses la desocupación ha crecido más fuertemente en las personas que tienen el primer ciclo de educación terciaria; es decir, personas con educación técnica, universitaria o de posgrado (maestría). Este es el grupo que mayoritariamente se puede presumir que tiene cargos gerenciales o directivos y es, evidentemente, el de los profesionales y técnicos.

Tasas de variación de la desocupación por nivel educacional, trimestre móvil terminado en octubre 2014-2013

Sin estudios	Preescolar	Primaria (nivel 1)	Primaria (nivel 2)	Secundaria	Técnica	Universitaria	Maestría	Doctorado
-22,0	-46,5	4,3	9,8	9,0	36,1	11,4	85,3	-27,4

Fuente: INE



- ✚ Por otra parte, del total de desocupados actuales, el 50,4% corresponde a personas con educación secundaria, el 14,5% con educación técnica, 18,5% universitaria y 9,5% con solo educación primaria.
- ✚ Mirado desde el lado de la ocupación, las cifras anteriores calzan muy bien con la estructura de empleo según nivel educacional. Actualmente el 45% de los ocupados tiene educación secundaria, el 19% universitaria, el 13% técnica y con educación primaria (nivel 1 y 2) del orden del 10%. Solo el 0,7% nunca estudió⁵.
- ✚ En el aumento más moderado de los salarios de las categorías superiores de ocupados, además de la evolución específica de cada uno de los segmentos del mercado del trabajo relevantes en cada caso, puede también haber un efecto nivel. Dado que esos salarios son varias veces superiores a la remuneración media de la economía, eso podría poner un freno a su expansión.

En síntesis,

- ✚ La desaceleración que ha afectado a la economía nacional este año ha tenido un impacto visible en la evolución salarial. No obstante, evidenciando cierta rigidez salarial, los salarios reales siguen creciendo, aunque a tasas significativamente menores a las de un año atrás.
- ✚ En las páginas anteriores nos hemos concentrado en la situación de corto plazo; sin embargo, mucho más relevante es la de mediano y largo plazo. ¿Podrán los salarios reales volver a crecer por lapsos relevantes a tasas altas, como vimos en el pasado reciente? **No si no existe un esfuerzo relevante por aumentar la tasa de variación de la productividad de la economía.** Las señales que vemos hoy no sugieren que eso vaya a ocurrir, por lo que no esperaríamos un cambio mayor de la situación por un periodo que puede incluso ser bastante más prolongado de lo que hoy se presume.

⁵ En el otro extremo, solo el 0,3% de los ocupados tiene formación de doctorado.